

... 北京... 有限公司

... 北京... 有限公司

... 北京... 有限公司

... 北京... 有限公司

... 北京... 有限公司

... 北京... 有限公司

... 北京... 有限公司

... 北京... 有限公司

... 北京... 有限公司

... 北京... 有限公司

... 北京... 有限公司

... 北京... 有限公司

... 北京... 有限公司

... 北京... 有限公司

... 北京... 有限公司

... 北京... 有限公司

... 北京... 有限公司

... 北京... 有限公司

... 北京... 有限公司

... 北京... 有限公司

... 北京... 有限公司

... 北京... 有限公司

... 北京... 有限公司

... 北京... 有限公司

... 北京... 有限公司

... 北京... 有限公司

... 北京... 有限公司

... 北京... 有限公司

... 北京... 有限公司

... 北京... 有限公司



2、《公司法》、《证券法》、《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规和规范性文件的规定，且不存在下列任一情形：

- (1) 最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- (2) 最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚，或者存在中国证监会认定的其他违法违规行为；
- (3) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形；
- (4) 具有《证券法》规定的不得参与上市公司股权激励的高级管理人员的情形；
- (5) 具有《上市公司股权激励管理办法》规定的不得参与上市公司股权激励的其他情形；
- (6) 法律法规及中国证监会认定的其他情形。

本次股权激励对象为公司核心骨干员工。《激励计划》公司持有公司5%以上股份的股东的激励对象未同时参加东或

本次股权激励对象符合《管理办法》、《上市规则》规定的激励对象范围，其确定程序和激励对象将在召开股东大会审议股权激励计划时予以披露。

3、《管理办法》、《上市规则》等有关规定，且不存在下列任一情形：

股权激励计划所确定的激励对象符合《上市公司股权激励管理办法》、《上市规则》等法律、法规和规范性文件的规定，且不存在下列任一情形：

- (1) 最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- (2) 最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚，或者存在中国证监会认定的其他违法违规行为；
- (3) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形；
- (4) 具有《证券法》规定的不得参与上市公司股权激励的高级管理人员的情形；
- (5) 具有《上市公司股权激励管理办法》规定的不得参与上市公司股权激励的其他情形；
- (6) 法律法规及中国证监会认定的其他情形。

公司实施《激励计划》时在核心骨干员工。《激励计划》公司持有公司5%以上股份的股东的激励对象未同时参加东或

符合《管理办法》、《上市规则》规定的激励对象范围，其确定程序和激励对象将在召开股东大会审议股权激励计划时予以披露。

股权激励对象的姓名和职务，公示大

日披露激励对象名单的核查期

《管理办法》、《上市规则》等有关规定，且不存在下列任一情形：

的制定、审议流程和注意

《管理办法》、《上市规则》等有关规定，且不存在下列任一情形：

限售及解除限售等相关安

，未侵犯公司及全体股
司股东大会审议通过后，东的利益。本次限制性股票激励计划的

4、公司不存在向激励对象提供贷款、贷款担保或任何其他

排。

5、公司实施本激励

配机制，使公司员工和计划可以健全公司的激励机制，完善新
持续发展，且不存在明显损害上市公司及全体股东利益的情形

综上所述，我们一致

同意公司实行2024年限制性股票激励计

重庆望变电气（集



